

Charte Partenaire :

La **Charte #WeAreEurope** est un cadre d'engagement ouvert à tout employeur souhaitant, dans une démarche volontaire, aligner ses activités avec les limites planétaires et aller au-delà des normes légales et réglementaires existantes. Grandes entreprises, PME, acteurs de l'économie sociale et solidaire, établissements publics, collectivités locales... Tous les acteurs économiques sont concernés par les enjeux de durabilité, car ceux-ci sont essentiels à leur pérennité.

Chaque entreprise aspire à être viable et à le rester le plus longtemps possible. La durabilité est le socle d'une société prospère. Intégrée à la stratégie globale de l'organisation, la Charte #WeAreEurope vise à soutenir le développement d'une démarche de durabilité robuste, quel que soit le contexte politique.

Les engagements de la Charte se traduisent par des actions mesurables et régulièrement évaluées. Ils alimentent le progrès social et définissent le contour des exigences que nous souhaitons voir appliquer au sein de l'Europe. Leur intégration dans l'ensemble des activités de l'organisation renforce la reconnaissance et la confiance de toutes les parties prenantes, en Europe comme à l'international.

En signant la Charte #WeAreEurope, nous, organisation ou entreprise, nous engageons à :

- Réaliser une **analyse de double matérialité** d'ici 2027 afin d'identifier nos impacts, risques et opportunités, et de prioriser nos enjeux ESG en conséquence, à défaut une analyse des risques pour les plus petites structures (< 50 collaborateurs)
- Définir des **politiques, plans d'action, objectifs et indicateurs (KPIs)** en lien avec nos enjeux matériels pour atteindre nos ambitions de durabilité.
- **Évaluer régulièrement nos progrès** et partager les résultats concrets issus de la mise en œuvre de nos engagements, en interne comme en externe.
- Publier au moins tous les 2 ans un **rapport d'impact / RSE / de mission / de durabilité** pour assurer une transparence sur les progrès et difficultés réalisées.
- Garantir des **politiques de diversité, d'équité et d'inclusion** pour garantir un environnement de travail performant et innovant.
- **Sensibiliser et former nos dirigeants et managers** impliqués dans les organes de gouvernance — et progressivement l'ensemble des collaborateurs — aux enjeux de durabilité.
- **Communiquer notre engagement** à l'ensemble de nos collaborateurs ainsi qu'à nos clients, partenaires et fournisseurs, afin de les inciter à respecter et à adopter ces principes.

Par la présente, l'entreprise, association ou collectivité

- répondra à l'enquête annuelle de #WeAreEurope sur les entreprises les plus performantes et les plus durables
- Contribuera aux actions et projets de #WeAreEurope à hauteur de

| Taille de l'organisation | Tarifs d'adhésion |
|------------------------------|-------------------|
| < 50 collaborateurs | 250 € / an |
| 50 à 250 collaborateurs | 500 € / an |
| 250 à 500 collaborateurs | 750 € / an |
| 500 à 1 000 collaborateurs | 1 000 € / an |
| 1 000 à 3 000 collaborateurs | 2 000 € / an |
| Plus de 3 000 collaborateurs | 3 000 € / an |

Avantages :

- ✓ Accès à tous les événements de l'association
- ✓ Droit d'utilisation de la marque #WeAreEurope sur vos supports de communication
- ✓ Présence dans l'annuaire des membres
- ✓ Accès aux ressources produites par l'association
- ✓ Réception d'une newsletter mensuelle

L'adhésion est calendaire, elle débute le 1er janvier et se termine le 31 décembre.

- Pourra contribuer à #WeAreEurope avec les heures de volontariat de ses salariés, dans la limite de 10 jours ouvrés par personne et par an.
- Pourra devenir sponsor d'un projet spécifique supplémentaire de #WeAreEurope, dont les conditions de partenariat doivent être convenues entre les parties.

Nom :

Prénom :

Fonction :

Organisation :

Date :

Signature :